**Questions d’un recruteur**

*En italique vous trouverez certains exemples de réponse*

**Quels sont vos points forts ?**

Parler de 2 ou 3 points utiles pour la fonction proposée. Attention, pour être crédible, il faut pouvoir prouver ce que vous avancez. Sinon, vous prenez le risque de passer pour un « baratineur ». Par exemple, si vous voulez montrer que vous êtes bon technicien, expliquez-le- avec des exemples

*Être à l’écoute des clients - Savoir s’adapter en fonction de la situation - Autonome*

***grâce a mes expériences passé je peux me montrer autonome et m’adapter face à différentes situations. J’ai beaucoup de facilités dans les relations humaines donc je sais être à l’écoute des clients***

**Décrivez votre personnalité ?**

Mettez en avant les aspects équilibres, adaptables et humain de votre personnalité. Rappelez vos traits dominants. Soyez vous-même !

*Ordonnée – Rigoureuse – Patiente – Je ne fais pas les choses à moitié*

**Je me qualifie comme quelqu’un de patient et d’ordonné, j’ai une bonne capacité d’organisation. On m’a souvent parlé du fait que j’étais quelqu’un de rigoureux , je ne fait donc pas les choses à moitié**

**Quelle est votre situation de famille ?**

Cette question peut être considérée comme embarrassante surtout si vous êtes une femme, ou si vous venez de vous séparer. Sachez que le contenu de votre intéresse bien moins le recruteur que la façon dont vous vous comportez. Car ce qu’il cherche, c’est à vous déstabiliser. A ce type de question, opposez le calme comme s’il s’agissait d’une provocation.

*Mariée, 2 enfants*

**Actuellement je suis marié, et j’ai deux enfants.**

**Quels sont vos hobbies ?**

Citez ceux qui montrent votre dynamisme. Evitez les énumérations excessives, votre interlocuteur ne pourra pas tout retenir.

*Je pratique un sports deux heures par semaines.*

**Je pratique deux heures de sport par semaines pour essayer d’entretenir mon dynamisme et mon énergie dans la vie de tous les jours.**

**Que lisez-vous ?**

Sauf si vous ne lisez jamais, indiquez quelques revues et périodiques et donnez un choix de livres (si vous les avez lus).

**En ce moment je suis très intéressé par le livre de Robert Kiyosaki « Père riche, Père pauvre », ça soulève des problématiques sur le rapport entre la classe sociale et notre place dans le monde du travail.**

**Qu’est-ce-qui vous intéresse le plus et le moins dans le métier que vous souhaitez exercer ?**

*Donnez 3 ou 4 facteurs qui vous motivent particulièrement*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**Comment définiriez-vous votre métier (le métier de …) ?**

Distinguez les activités qui le composent, les fonctions qui les animent et la mission qui est d’atteindre un objectif.

*Le métier d’aide à domicile consiste à assister les personnes pour les tâches quotidiennes. Chaque jour est différent puisque les demandes des personnes varient. L’objectif est que la personne soit satisfaite du travail accompli. Il faut aussi faire en sorte que les capacités intellectuelles soient maintenues*

*……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..*

***Que souhaite-vous trouver dans ce nouveau poste que vous n’aviez pas avant ?***

*Répondez que vous cherchez plus de responsabilité, d’autonomie, avec des objectifs mieux définis et plus ambitieux. Mais ne vous montrez pas amer en évoquant votre dernier poste.*

*Ce qui diffère de mon métier initial de comptable, ce sont les relations humaines et le fait d’apporter de l’aide. Les rencontres se font plus nombreuses et elles sont souvent enrichissantes. Il y a aussi le sentiment d’utilité. Certaines*

*personnes ne voient que l’aide à domicile de toute la journée, c’est important pour elles.*

*…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..*

**Quel comportement allez-vous adopter afin de favoriser votre intégration dans l’entreprise ?**

*Expliquer que vous allez prendre le temps de connaitre l’entreprise qui vous accueille, afin de comprendre son fonctionnement et de vous y adapter le mieux possible, tout en gardant votre personnalité.*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….*

**Que pouvez-vous nous apporter ?**

Rapportez-vous au poste présenté par votre interlocuteur et indiquez vos expériences réussies semblables à celles qui vous seront confiées dans la nouvelle entreprise

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**Quelle rémunération correspondrait au poste qui vous est proposé ?**

*Demandez quelle est la fourchette dans des postes similaires de la société. Si vous n’avez pas de réponse, donner une fourchette sous réserve d’en savoir davantage sur la nature et les responsabilités du poste que l’on vous propose.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**Avez-vous d’autres propositions en cours ? (si c’est le cas)**

Dites que vous êtes sur d’autres pistes intéressantes mais que le poste proposé correspond tout à fait à ce que vous recherchez. Précisez que vous souhaitez être fixé rapidement pour être libre vis-à-vis des autres contacts

*J’ai quelques propositions intéressantes. Cependant, le poste que vous me proposez correspond exactement à ce que recherche. Dans quel délai pensez-vous me donner une réponse ?*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**Que pensez-vous de votre dernier patron ?**

Attention, cette question peut-être un piège. Même si vous êtes parti en mauvais termes avec votre ancien patron, essayer de tirer un bilan positif de votre dernier poste.

*C’est une personne avec laquelle je m’entendais très bien. Très bonnes relations professionnelles.*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Que retenez-vous de votre dernière expérience professionnelle ?**

Même si vous êtes parti avec des différents vis-à-vis de votre employeur, tirez un bilan positif. Expliquez ce que vous y avez appris et réalisé. Présentez les dossiers que vous avez traités qui vous ont permis d’affirmer votre personnalité et développer votre potentiel. Soyer clair et synthétique.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Quelle était votre responsabilité ?**

Présentez des éléments concrets des responsabilités qui vous ont été confiées.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

**Comment pensez-vous que votre profession va évoluer dans les années à venir ?**

Montrez que vous y avez réfléchi et que vous croyez en l’avenir de votre profession en évoquant les principales mutations qu’elle devrait connaître. Quelque soit la question posée, prenez toujours votre temps pour répondre !

*Je pense que les besoins en assistance de vie à domicile vont progresser car l’espérance de vie augmente et les personnes restent de plus en plus longtemps à leur domicile.*

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Continuez-vous à vous former ?**

*Indiquez qu’il vous serait facile de reprendre une formation*

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Quels ont été vos échecs ?**

Ne soyez pas prétentieux. Savoir parler de ses échecs est un point positif. Montrez que vous avez su analyser pour repartir du bon pied.

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

**Pourquoi avez-vous du chercher aussi longtemps ?**

*Ne vous laissez pas désarçonner. Répondez que vous avez commencé votre recherche activement dès que vous analysé le marché, ses besoins*

*…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Quel intérêt ai-je à vous embaucher ?**

*C’est une question piège, car elle déroute. Evitez de répondre : « vous n’avez pas de meilleur candidat à ce poste ? ». Le mieux est de donner une réponse courte et précise. Je pense remplir pleinement toutes les conditions. Je crois être un bon candidat pour ce poste*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Combien de temps comptez-vous travailler pour l’entreprise ?**

C’est une question délicate.

*Je recherche la stabilité et je suis prêt à progresser. Si tout se passe bien, je compte rester à durée indéterminée*

*…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*

**Avez-vous déjà fait ce type de travail ?**

Evitez de répondre NON, car vous perdriez l’attention de votre interlocuteur. Répondez positivement puis enchaînez sur les qualités qui sont nécessaires pour accomplir cd travail et montrez que ce sont celles dont vous avez pu faire preuve dans votre emploi précédent

*Oui, j’ai connu une première expérience de 2 mois récemment en tant qu’aide à domicile.*

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Préférez vous travailler seul ou en groupe ?

Dites que l’isolement vous convient pour réfléchir, résoudre un problème, faire certains choix, mais que travailler en équipe est nécessaire en revanche pour analyser les résultats, pour évaluer les idées, pour favoriser l’ambiance.

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**Avez-vous quelque chose à ajouter à la fin cet entretien ?**

Eviter de répondre NON. Cela montrerait votre manque de répartie. Vous n’aurez pas profité de l’occasion qui vous était offerte de communiquer des informations, de demander des précisions sur le poste.

*Demander la suite du processus du recrutement*

*………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………*